

【H27年度 特色ある実践事例】 大阪ガス株式会社

【所在地】:草津市西大路町 5-34

【TEL】:0120-8-94817

【URL】:<http://www.osakagas.co.jp/>

【従業員数】: 42人(男性 37人 /女性 5人)

【業種】:都市ガスの供給および供給設備の建設・維持管理



特色ある 取組内容

◆取組(1) 我が社の子育て環境づくりを進めよう!

- ・ 出産・子育てに関する支援(「子育てサポート企業」に認定)

◆取組(3) 子どもの体験活動を支援しよう!

- ・ 次世代教育(食育・火育・環境教育・防災教育)
- ・ 出前授業「学校支援メニュー」に登録(3メニュー)
- ・ 園児の体験活動の支援

1 【協定締結日】

平成 19 年 7 月 13 日

2 【取組の概要】

◇取組(1):我が社の子育て環境づくりを進めよう!

- ・ 次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」に継続認定
- ・ 家庭教育啓発ポスターの掲示等

◇取組(2):働く姿を見せよう、仕事について語り合おう!

- ・ 従業員の子どもの対象にした「子ども参観日」を設け、家族に職場を見てもらうなど、親子のコミュニケーションづくりの一環として実施

◇取組(3):子どもの体験活動を支援しよう!

- ・ 次世代教育(食育・火育※・環境教育・防災教育)
- ・ 「学校支援メニュー」への登録
- ・ 園児の体験の支援

※火育

火に親しみ、火を学ぶ体験を通じて、豊かな心を育み、生きる力を高めること

◇取組(4):学校へ行こう!

- ・ 学校行事へ参加しやすい環境づくり
フレックス勤務、半日有給休暇の活用で学校行事への参加の呼びかけ
- ・ 参観日をメモリアル休暇にする呼びかけ

◇取組(5):『淡海子育て応援団』に加入しよう!

- ・ 小さなお子様連れで来られた方のために、子どもが遊べる「キッズプレイルーム」、子ども用の折りたたみベッドを備えたトイレなどを整備
- ・ 草津市の「赤ちゃんの駅」に登録し、市内外の方が授乳できる場所を設置

3 【他社の参考となる特色ある取組】

◆取組(1)

●<ねらい>

○人間成長を目指した企業経営

従業員の個性と自主性を尊重し、仕事を通じて人間的成長を図ることのできる企業を目指す。

●<具体的な取組内容>

■出産・子育てに関する支援

○子育てや介護をしながら働き続けられる制度が充実

* 育児休業

* 看護休暇

* はぐくみ休暇

子どもの誕生から3か月以内に取得できる休暇

* 職場復帰プログラム

休業前・休業中・復帰前に上司と面談を行い、スムーズな復帰を支援するもの

* 短時間勤務

さまざまなパターンの短時間勤務を選択でき、仕事と育児の両立をバックアップするもの

* 休業中のパソコン貸与

休業中も家から社内LANにアクセスし、メールや業務連絡など、社内の動きを確認できる

* 「子育てサポート企業」に継続認定

積極的に子育てを支援している企業として厚生労働大臣から「子育てサポート企業」に認定されている。

◆取組(3)

●<ねらい>

- 4つのねらい(食育・火育・環境教育・防災教育)を切り口に、次世代の子どもたちにエネルギーに親しみを持ってもらう。

●<具体的な取組内容>

子どもの体験活動の支援

■次世代教育(食育・火育・環境教育・防災教育)

- 次世代教育のプログラムを学校や公民館等で実施

【体験活動例】

- *親子向けクッキング
- *火おこし体験
- *エネルギー環境教育の社員による出前授業
- *防災訓練イベント

- 出前授業「学校支援メニュー」にもエネルギー環境教育等3メニューを登録

【登録メニュー】

- *「エネルギーと環境問題のかかわりについて」
- *「見学学習(ガス科学館、姫路ガスエネルギー館、ハグミュージアム)」
- *食育学習教材の無料配布

■園児の体験の支援

- 幼稚園児の絵画展(園児さまの絵画展)および親子クッキング教室を、草津市内のショールーム・クッキングスクールにて開催

3【取組の成果】

- 育児休業利用者2014年度100%。正社員の内、45%が現在も子育て真っ最中。制度が浸透しており、社員が休暇をとりやすい環境になった。

社員の声

- *産休・育休後も復職率が高く働きやすい職場である。
- *講座の内容を子どもが家庭で親に話すことで、家庭においても省エネルギーなどの環境に心がけ、工夫しながら生活することができる。

平成27年度実施された主な子どもの体験活動

- 防災イベント「イザ!カエルキャラバン」の実施

- 次世代教育(食育)小学生向け講座



- 次世代教育(食育)未就学園児向け講座

- 次世代教育(環境・エネルギー)小学生向け講座



- 次世代教育(防災・火育)小学生向け講座



- 「考える防災・クッキング体験」の開催

- 「しが学校支援メニューフェア」に出展

- *参加した教員からの依頼もあり、多くの学校で実施していただいている。

- 滋賀県主催の「しが☆まなび☆発見」に出展

《担当者からのメッセージ》

当社は地域のコミュニティに密着した会社です。

総合エネルギー会社として、次世代の子どもたちや地域の方々、教育関係の方々に安心して当社を御利用いただけるように様々な取組を実施しています。食育、火育、環境教育、防災教育を通じてエネルギーへの親しみを早い時期から持っていただくことを目指しています。

また、人間成長を目指した企業経営により、多様な方が活躍できるように制度を整えるなど職場の環境づくりにも大切に取り組んでいます。



滋賀地区副支配人
滋賀地域共創チームマネージャー
嶽釜 信一 氏