

平成19年度 企業内家庭教育学習講座（フォーラム）

## カシロ産業株式会社



期日 平成19年11月9日（金）

時間 午後6時～7時10分

会場 伊香郡高月町落川194-1

カシロ産業株式会社・本社事務所2階食堂

滋賀県家庭教育協力企業協定制度締結企業

対象 従業員66名

講師 山本富夫氏

### [ 内容 ]

はじめに

- ・家庭の安定が職場の安定・安全
- ・一人鍋の話
- ・家族の絆を育む機会
- ・団らんの減少
- ・食生活の変化
- 家庭・家族の有り様の変化

#### 1. 明るく緊張感のある職場

職場とは...個人にとって

- ・生活の糧を得る場
- ・人間関係を育む場
- ・お互いによりよく繁栄、向上を願う場

...企業にとって

- ・自己研鑽、向上を図る場
- ・事業の円滑な推進
- ・能率の向上
- ・営利の増大
- ・従業員の福利の向上
- ・上意下達のタテ関係（原則）
- ・下意上達のグループ制  
相互の信頼関係がポイント

上司と部下の関係

同僚

ほどよい仲間意識、良い意味でのライバル意識  
ほどよい緊張感のみなざる職場づくり（切磋琢磨）意思疎通の大切さ  
お互いのいい点を見つけ、認め合う職場づくり



## 2. 企業市民として

グッドカンパニー

- ・これからの企業に求められること  
社会的な問題・社会的課題への取り組み  
社会貢献・社会（地域）の利益を考える  
社会への還元  
心の豊かさ
- ・キーワード  
環境、人権、青少年、高齢者、福祉、  
男女共同参画等

## 3. 言葉づかいは心づかい

例 1日に1回はティータイムがあります。

1日に1回しかティータイムはありません。

同じこと、同じ意味を伝えようとしているが、受ける印象が違う。

オウムがえしの対話のすすめ

人を知ろうとする時...日本人は ・どこの人や ・仕事は ・どこの学校を卒業したか



...外国人は ・あなたは何かできるのか

社会問題化する児童虐待

・虐待を受けた子どもの思いにふれて

・作文から

森繁久弥さんに学ぶ「七つの子」(童謡)

・歌詞を変えて歌ったというエピソード

セクハラは許されない

終わりに

・ある東京の運転手さんのエピソード

・「家に三声あり これ栄える」

・三声とは...子どもの泣き声

...父母の働く声

...本を読む声

・親、大人の生き方が今、問われています。

【平成19年11月12日まとめ】