

平成19年度 企業内家庭教育学習講座（フォーラム）

## 草津電機株式会社



期日 平成20年3月11日（火）

時間 午後5時15分～6時30分

会場 草津市東草津2丁目3 - 38

草津電機株式会社・会議室

滋賀県家庭教育協力企業協定制度締結企業

対象 従業員23名

講師 山本富夫氏

### [ 内容 ]

はじめに

- ・家庭の安定が職場の安定・安全

#### 1. 明るくほどよい緊張感のある職場

職場とは...個人にとって

- ・生活の糧を得る場
- ・人間関係を育む場
- ・お互いによりよく繁栄、向上を願う場
- ・自己研鑽、向上を図る場

...企業にとって

- ・事業の円滑な推進

- ・能率の向上
  - ・営利の増大
  - ・従業員の福利の向上
- 上司と部下の関係
- ・上意下達のタテ関係（原則）
  - ・下意上達のグループ制
- 相互の信頼関係がポイント
- 同僚
- ・ほどよい仲間意識
- 良い意味でのライバル意識
- ほどよい緊張感
- 切磋琢磨、意思疎通の大切さ
- お互いのいい点を見つけ、認め合う職場づくり



## 2. 企業市民として

### グッドカンパニー

- ・これからの企業に求められること
  - 社会的な問題・社会的課題への取り組み
  - 社会貢献・社会（地域）の利益を考える
  - 社会への還元
  - 心の豊かさ
- ・キーワード
  - 環境、人権、青少年、高齢者、福祉、男女共同参画等

## 3. 言葉づかいは心づかい

例 1日に1回はティータイムがあります。

1日に1回しかティータイムはありません。

同じこと、同じ意味を伝えようとしているが、受ける印象が違う。

オウムがえしの対話のすすめ

人を知ろうとする時...日本人は ・どこの人や ・仕事は ・どこの学校を卒業したか  
 ...外国人は ・あなたは何かできるのか

森繁久弥さんに学ぶ「七つの子」(童謡)

・歌詞を変えて歌ったというエピソード

セクハラは許されない



あいさつについて（今日のあいさつ・明日のあいさつ・昨日のあいさつ）

楽しみは...

終わりに

- ・ある東京の運転手さんのエピソード
- ・「家に三声あり これ栄える」
- ・三声とは...子どもの泣き声（姿）
  - ...父母の働く声（姿）
  - ...本を読む声（姿）

・忘己利他

