

平成20年度 企業内家庭教育学習講座（フォーラム）

ダイニツク株式会社滋賀工場



期日 平成20年6月17日（火）
時間 午後5時10分～6時30分
会場 多賀町多賀270
ダイニツク株式会社会議室
滋賀県家庭教育協力企業
協定制度締結企業
対象 従業員27名
講師 山本富夫氏



はじめに

・家庭の安定が職場の安定・安全

1. 明るく緊張感のある職場

職場とは...個人にとって

- ・生活の糧を得る場
- ・人間関係を育む場
- ・お互いによりよく繁栄、向上を願う場
- ・自己研鑽、向上を図る場



...企業にとって
上司と部下の関係
同僚
ほどよい緊張感のみなざる職場づくり（切磋琢磨）
お互いのいい点を見つけ、認め合う職場づくり

・事業の円滑な推進
・上意下達のタテ関係
・ほどよい仲間意識、良い意味でのライバル意識

・能率の向上
・下意上達のグループ制

・営利の増大
・従業員の福利の向上
相互の信頼関係がポイント

2. いま 子どもが危ない

「早寝・早起き・朝ごはん」運動の背景

3. 言葉づかいは心づかい

例 1日に1回はティータイムがあります。1日に1回しかティータイムはありません。

同じこと、同じ意味を伝えようとしているが、受ける印象が違う。

オウムがえしの対話のすすめ

森繁久弥さんに学ぶ「七つの子」(童謡) ・歌詞を変えて歌ったというエピソード

終わりに

・ある東京の運転手さんのエピソード ・「家に三声あり これ栄える」

親
おとなの生き方が
今こそ
問われています